



# M E T A   K O N Z E P T I O N



von  
Bernhard Juchniewicz  
GF ECA Präsident  
Management Lehr Coach

# DIE META KONZEPTION



## Inhaltsverzeichnis:

### Institut ECA Sozietät: Das multidisziplinäre Team

1. Grundlagen
2. Vision
3. Weisheit
4. Netzwerk
5. Gründe
6. Corporate Identity und Berufsbild
7. Kernkompetenzen
8. Honorar Empfehlung
9. ECA-Qualitätsmanagement – die Lizenzierungen
10. Gründungsvoraussetzungen

Wir danken den Kolleginnen und Kollegen, Teams, UnternehmerInnen für die Mitarbeit.  
Diese Konzeption ist ein kollegialer Entwurf mit der Bitte um permanente  
Weiterentwicklung der Meta Konzeption Institut ECA Sozietät.  
CI = integere Winner Strategie = win x win = win3

Ihr  
Bernhard Juchniewicz  
GF ECA Präsident

## Die Grundlagen

Die Vorstellung eines europaweiten Berufsverbandes professioneller Coaches mit unterschiedlichster Aus- & Weiterbildung und Kernkompetenzen beschäftigt mich mit vielen KollegInnen schon seit Beginn meiner Selbständigkeit. Durch die Diskussionen mit den KollegInnen und die verantwortliche Arbeit als ECA-Präsident lernte ich die multidisziplinären Teams wertzuschätzen und inhaltlich weiterzuentwickeln. Im Präsidium, im Feedback mit den Beiräten und KollegInnen entwickelte sich organisch das ECA Berufsbild professioneller Coaches. Die Äquivalenz zu Studienleistungen / Berufsausbildungen und Zusatzausbildungen wurde in Form der Referenz unserer ECA Lizenzierungen erarbeitet.

Siehe: Der ECA Berufsverband

### § [www.european-coaching-association.de](http://www.european-coaching-association.de)

- ECA Berufsverband
  - § ECA Teams / Arbeitsgruppen
    - EU & ECA Präsidium
    - EU & ECA Beiräte
      - ECA Lehr Institute
      - ECA Forum
      - ECA Newsletter
      - ECA Berufsbild
      - ECA Jour Fixe
      - ECA Buchveröffentlichung
      - ECA Presse Mitteilungen
      - ECA Tagung
      - ECA Kooperationen / Partnerschaften
      - ECA Netzwerk
      - ECA Mitglieder Präsentation / Internet / Referenzen
  - § ECA Sozietät
  - § ECA Academy
  - § ECA Coach Finder
    - ECA Lizenzierungen
      - Institut ECA Sozietät, multidisziplinäres Team (ECA)
        - § Consultant: human resource /capital (ECA)
        - § Junior Coach (soziale Kompetenz) (ECA)
        - § Partner - & Familien Coach (ECA)
        - § Sport Coach (ECA)
        - § Business- & Management Coach (ECA)
        - § Master Coach (ECA)
        - § Lehr Coach (ECA)
        - § Trainer (ECA)
      - Lehr Institut (ECA)

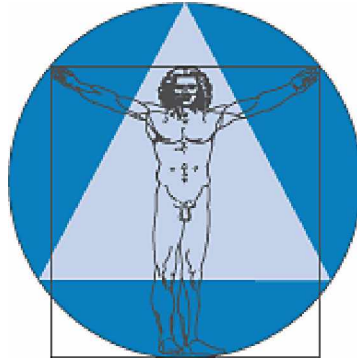
## Die Vision

**Mission: europaweite Kooperationen / Netzwerk**

Institut ECA Sozietät

Das multidisziplinäre Team @@

Menschen im Wandel ®



Visions-Management  
Zeit- u. Ziel-Management  
Beziehungs-Management  
Selbst-Management ®

Aus dieser so erfolgreichen Zusammenarbeit auf der Berufsverbandsebene entwickelte sich die Vision / Mission eines permanent zusammenarbeitenden, sich weiterentwickelnden multidisziplinären Teams Institut ECA Sozietät.

Über den Qualifizierungsbereich des ECA Berufsverbands und dessen angeschlossene Lehrinstitute wird der Nachwuchs ausgebildet, im Business- und Consultingbereich der Sozietäten können sie sich am Markt bewähren und sich weiterentwickeln. Verbindungen stiften, Menschen anregen, Schlüsselqualifikationen nahe bringen und einen unmittelbaren Praxisbezug ermöglichen; das schafft Synergien zwischen Wissenschaft, Wirtschaft und politisch-berufsständischer Dimension.

Durch diese strategische Gesamtausrichtung schaffen wir Werte und bleiben demütig und menschlich integer: Empathie, Professionalität, Innovation und kollegiales unternehmerisches Wachstum bestimmen unser Bewusstsein und integeres Handeln:

CI = integere Winner Strategie = win x win = win3

## Weisheit

Gruppen können grundsätzlich kreative und kluge Ergebnisse produzieren und realisieren, wenn die Aufgabe herausfordernd ist und die Gruppe wachsen lässt. Sozietäten könnten immer wieder projektbezogen genau diese Erfahrung machen und weitergeben. Eine Gruppe verfügt über ein kollektives Bewusstsein und kreiert Wissen, Erfahrung, Weisheit, Liebe. Die Kernkompetenzen der Gruppenmitglieder können als Ressourcen der Gruppe bewusst und unbewusst stets für die Realisierung von Zielen – auch für die Realisierung von Coaching Zielen – erfolgreich mit arbeiten. Die jeweiligen Spezialisierungen und daraus resultierenden unterschiedlichen Denkansätze und Herangehensweisen sind ein dynamischer Prozess, wobei im kreativen Reflektieren und Weiterentwickeln sich die optimale Lösung evolutionär - und in der Praxis mit Leichtigkeit erscheint. Die Interaktion im Teamdialog schafft sinnvolle Wissensgenerierung für Wissenschaftler / Forscher, Berater, Unternehmer, Führungskräfte, Teams & -Leader, KollegInnen, Menschen.

Das selbst organisierte und selbst inszenierte Lernen zwischen den unterschiedlichen Professionen / Kulturen erfolgt durch die Begegnung im Team wie von selbst. Diese Erfahrung inspiriert und befruchtet die zukünftige Arbeit.

## Netzwerk

Die Globalisierung schafft Freiheiten und Begrenzungen in nie gekannter Weise. Durch die Netzwerke der Institute ECA Sozietät wollen wir Position beziehen und integrierend und sinnstiftend wirken in einer sich neu aufstellenden Arbeitswelt.

Durch integere CI = Unternehmens Emotion, Kommunikation, -Strategie, Gesamtreflexion, Know-how und Geschäftspraxis schafft das Unternehmen Institut ECA Sozietät ihre ganz eigene Positionierung in einer globalisierten Community.

Die Erfahrungen der Sozietäten wirken zurück in den Bereich der Qualifikation, es bleibt eine permanente Aufgabe zu entscheiden, was wann wie gelernt wird.

Erfahrene Kollegen können junge Quereinsteiger anregen. Es gibt ganz unterschiedliche Sichtweisen zu den aktuellen Themenstellungen der Wirtschaft.

Die Institute ECA Sozietät sind ressourcenreiche Wissens- und Netzwerke, die sich in Ihrer Arbeit immer weiter entwickeln und durch ihre innewohnende Mission dynamisch intervenierend verfeinern.

Die Vision ist der Verbund von professionellen ECA Coaches in Instituten & ECA Sozietäten in Europa, die gemeinsam und partnerschaftlich die verschiedenen Aufgaben zum Wohle ihrer Klienten lösen. Die im ECA Berufsverband verbundenen Coaches mit ihren unterschiedlichen wissenschaftlichen Qualifikationen zu einer dauerhaften Zusammenarbeit zu gewinnen und mit ihnen ECA Sozietäten auf EU-Ebene zu realisieren, motiviert Kolleginnen und Kollegen. Unternehmen und Führungskräfte gewinnen Vertrauen in die multidisziplinären Fähigkeiten der Teams.

Der Zusammenschluss professioneller Coaches fördert die Arbeitsqualität, -Lebensfreude und die Kollegialität. Er dient der Erforschung, Förderung und Weiterentwicklung von Coaching - Kompetenzen. Aus Wissenschaft und Praxis wird eine sich selbst befruchtende Symbiose. Im Vordergrund steht der Mensch und die erfolgreiche Begleitung seiner Zielsetzungen (Business und Privat). Gerade bei komplexen Problemstellungen kommen Professionalität und Geist der Gruppe mit den jeweiligen Kernkompetenzen zum Wirken.

Die Vision wurde über Jahre gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen des ECA Berufsverbandes reflektiert und supervidiert, kritisch bearbeitet und im Team realisiert. Durch die gemeinsame Arbeit innerhalb des Berufsverbandes und in der ECA Academy ([www.eca-academy.de](http://www.eca-academy.de)) entstand eine intensive Zusammengehörigkeit zum ersten

### Institut Team ECA Sozietät CI = integere Winner Strategie = win x win = win3 Das multidisziplinäre ECA Team

Für und mit den Kolleginnen und Kollegen, den selbständig arbeitenden Coaches mit ihren besonderen Spezialisierungen, hat die ECA die einzelnen Lizenzierungen entwickelt. Dadurch ist ein eigenständiges akademisches Berufs- und Zukunftsbild professioneller Coaching - Tätigkeiten mit seinen jeweiligen Zusatzausbildungen entstanden.

Der ECA e.V. definiert und lizenziert fachliche Differenzierungen im Coaching (siehe ECA Qualitätsmanagement). Die Unterscheidung nach unterschiedlichen Coaching - Qualifikationen ist Grundlage der umfassenden Leistungsfähigkeit des multidisziplinären Institut Teams ECA Sozietät. In diesem finden sich lizenzierte ECA Coaches, die durch die Band-

breite ihrer Zusatzausbildungen und -qualifikationen und ihre langjährige Berufserfahrung den vielfältigen Beratungsbedarf für Unternehmen, deren Führungskräfte, Mitarbeiter und Angehörige befriedigen. Coaches begegnen ihren Klienten als Menschen - auf Augenhöhe - und tragen zu deren Weiterentwicklung und Transformation bei.

Die Corporate Identity von der Meta Konzeption Institut ECA Sozietät bis hin zu Logo, Internetauftritt, Flyer, Visitenkarten und Werbung liegt nun für die große überregionale ECA Sozietät vor. Die Kolleginnen und Kollegen des ECA Berufsverbands freuen sich, die partnerschaftliche Zusammenarbeit innerhalb der ECA im multidisziplinären Team ECA Sozietät anzubieten und für alle professionellen Coaches ausschreiben zu können. Auch Mitglieder, die sich selbständig machen möchten, sind herzlich willkommen.

Die multidisziplinäre Zusammenarbeit von ECA Coaches innerhalb der „ECA Sozietät, professionelles consulting + coaching“ schafft Erfolge für Unternehmen, Führungskräfte und ihre Teams.

## Gründe

### Gute Gründe für die Mitgliedschaft im Team Institut ECA Sozietät:

- Ständiger kollegialer Austausch über laufende Projekte.
- Annahme von Aufträgen im Team, die für einen einzelnen Coach zu komplex/unübersichtlich sind.
- Der multidisziplinäre Ansatz bewirkt eine ständige Spiegelung/Supervision sämtlicher Aktivitäten.
- Keine Isolation, die Teammitglieder inspirieren sich gegenseitig.
- Erhöhte Glaubwürdigkeit.
- Vertrauen in eine Person und Vertrauen in die Fähigkeiten des Teams ergänzen sich.
- Netzwerk
- Wissensmanagement
- Permanente Weiterentwicklung/Weiterbildung durch Teamarbeit.
- Echter Dialog schafft sinnvolle Wissensgenerierung.
- Sinnesspezifische Anwesenheit im Team / Begegnung / Gegenwart = Zukunft.
- Team Geist & .Empathie – Integrität = Gemeinsame Erfolge

Die Größe des Auftrags spielt keine Rolle. In der Sozietät können Aufträge jeder Größe und Ausrichtung erfolgreich und gemeinsam realisiert werden.

Ihr Image multipliziert sich. Sie schaffen nicht nur ein Forum für Ihre Fähigkeiten, sondern das gute Image der Sozietät(en) überträgt sich auf Ihre Arbeit.

## Corporate Identity und Berufsbild

### Berufsbild des ECA Coaches

- **Menschenbild und Integrität**
- Durch integere CI = Unternehmens Emotion, Kommunikation, -Strategie, Gesamtreflexion, Know-how und Geschäftspraxis schafft das Unternehmen Institut ECA Sozietät ihre ganz eigene Positionierung in einer globalisierten Community.
- Alle Mitglieder der Sozietät sind dem ECA Berufsbild mit seinen umfassenden Berufsgrundsätzen für professionelle Coaches verpflichtet. ECA Coaches orientieren sich an einem liebe- und ressourcenvollen Menschenbild und an ethischen Werten. Sie arbeiten unabhängig und professionell mit selbstverantwortlichen Menschen und Unternehmen. Sie gehören keiner Partei, Sekte oder Organisation an, die den Menschenrechten - insbesondere der Menschenwürde - oder den staatlichen Gesetzen entgegenstehen.
- **Das multidisziplinäre Team / fachliche Kompetenz**
- Mitglieder der ECA Sozietät übernehmen nur Aufgaben, für deren Bearbeitung sie über die notwendigen Kenntnisse und Erfahrungen sowie ggf. über die erforderlichen beruflichen Zulassungen verfügen. Sie werden bei ihrer Tätigkeit dem Stand der Wissenschaft, der Entwicklung des Berufsstandes und den Bedürfnissen der Klientin oder des Klienten / Auftraggeber in bester Weise gerecht. Sie arbeiten multidisziplinär im Team.
- **ECA Definition: professionelles Coaching und Menschenbild im Coaching**
- Professionelles Coaching ist potential- und zielorientierte, gleichberechtigte und partnerschaftliche Beratung und Begleitung von Klientinnen und Klienten unter Berücksichtigung ihrer Ressourcen und Fähigkeiten. Sie sollen die Verwirklichung der beruflichen und persönlichen Coaching Ziele miteinander vereinbaren können. Das Vorgehen hierbei ist autonom, partnerschaftlich und kundenorientiert. Coach und Klient handeln gleichberechtigt. Ein irgendwie geartetes Abhängigkeitsverhältnis besteht nicht. Der zeitliche Verlauf der Coachingziele wird individuell abgestimmt. Coach und Klient vereinbaren einen klar umrissenen Auftrag anhand der Ziele des Coachings auf Grundlage eines Stunden- und / oder Halb- / Ganztageshonorars incl. Spesen etc. Das Coaching verläuft vertrauensvoll unter Berücksichtigung der vereinbarten Schweigepflicht und der Datenschutzbestimmungen gemäß dem Berufsbild der ECA - European Coaching Association.
- **Professionelles ECA Consulting & Coaching verläuft in sieben Phasen:**
  1. Beratung & Vereinbarung
  2. Zielbestimmung (Soll-Zustand)
  3. Analyse (Ist-Zustand)
  4. Intervention & Realisierungsphase
  5. Begleitende Auswertung / Evaluation
  6. Erfolgskontrolle
  7. Abschluss
- Der Erfolg des Coachings hängt entscheidend von der Motivation und aktiven Mitwirkungsbereitschaft des Klienten ab. Der ECA Coach kann und darf dafür keine Garantie geben. Die einzelnen Coaching -termine stimmt der Coach mit dem Auftraggeber individuell ab und richtet sich nach dessen Bedürfnissen und Zielen. Das Honorar orientiert sich an den Honorarempfehlungen des ECA e.V.

Logo / Symbol: Institut ECA Sozietät





## Kernkompetenzen

Das multidisziplinäre Team: Institut ECA Sozietät

Die vier Säulen:



## Realisierung von Coaching Zielen

Das multidisziplinäre, partnerschaftliche Team der ECA- Sozietät begleitet seine Klientinnen und Klienten erfolgreich auf ihrem Weg zu einer höheren Professionalität, zu einer gesteigerten Wettbewerbsfähigkeit sowie zu persönlichem und unternehmerischem Gewinn.

Bei der Realisierung von Unternehmenszielen und anspruchsvollen Großprojekten unterstützt das Team der Sozietät seine Auftraggeber gemeinsam, partnerschaftlich und erfolgreich. Die Mitglieder der Sozietät sichern und erhöhen den Grad der Zufriedenheit, der Leistungsfähigkeit und der Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter ihrer Auftraggeber und optimieren damit den zukünftigen Unternehmenserfolg.

## Vorteile für die Auftraggeber

Die Wertschätzung von Unternehmen spricht für das multidisziplinäre Team ECA Sozietät.

In internationalen Groß Konzernen und Unternehmen sind multikulturelle und natürlich auch multidisziplinäre Teams die Regel. Aber auch mittelständische Unternehmen müssen mehr und mehr den Forderungen eines globalisierten Unternehmertums gerecht werden. Die Kompetenz eines professionellen Coaches kann also auch nachweislich darin bestehen, multikulturelle und multidisziplinäre Teamkompetenz wertzuschätzen und zu praktizieren bzw. diese Kompetenz im Einzel- & Team Coaching zu vermitteln.

Durch den Austausch im Team zeitigt er bei den Auftrag gebenden Unternehmen bessere Ergebnisse. Sie nutzen damit die Vision und die multidisziplinäre, sich gegenseitig dynamisch beeinflussende Weiterentwicklung und /-bildung für alle Beteiligten. Auch hier gilt:  
**CI = integere Winner Strategie = win x win = win3**

Resultate eines professionellen multidisziplinären Coachings für Unternehmen und für dessen Mitarbeiter sind:

- Höhere Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen, den zu lösenden Problemen und den zu realisierenden Unternehmenszielen,
- Mitarbeiter und Teams sind Multiplikatoren der Corporate Identity des Unternehmens,
- Stärkung der Integrität der Mitarbeiter und ihrer Motivation, die Unternehmensziele hundertprozentig zu realisieren,
- Befähigung der Mitarbeiter, ihre Ressourcen so einzusetzen, dass Ziele kurzfristig erreicht werden können,
- Befähigung der Teamleiter zur Gewinnung von Menschen und zur Verwirklichung anspruchsvoller Projekte durch gesteigerte Professionalität,
- Verbesserung der sozialen Kompetenz und Teamfähigkeit der Mitarbeiter,
- Förderung von lösungsorientiertem Selbst- und Zielmanagement der Mitarbeiter,
- Realisierung der „ Win x Win = Win<sup>3</sup>“-Strategie in Zukunft für:
  - § Unternehmensvision / Ziel-Management
    - Führungskräfte
    - Teams / Mitarbeiter
  - § integere Geschäftspartner
  - § Kooperationspartner.

Für die Realisierung von Unternehmenszielen kann auch privates Coaching einzelner Mitarbeiter von Bedeutung sein. Es dient der Unterstützung und dem Mitwachstum der wichtigen Bezugspersonen und Angehörigen von Führungskräften und Managern. Privates Coaching als gemeinsame Dienstleistung der Sozietät ist Weiterentwicklung der Persönlichkeit und fördert die Regeneration, Zufriedenheit und Neuorientierung der Klientinnen und Klienten.

## ECA Qualitätsmanagement – die Lizenzierungen

Die Mitglieder ECA Sozietät Düsseldorf gehören zur ECA European Coaching Association, einem europaweit vernetzten Verbund professioneller Coaches. Die ECA hat es sich zum Ziel gesetzt, Qualitätsstandards in Coaching und Beratung zu setzen und diese der Öffentlichkeit sowie Menschen in Unternehmen und Organisationen bekannt und zugänglich zu machen.

ECA Coaches erhalten entsprechend ihren nachgewiesenen Qualifikationen ihre persönliche ECA Lizenzierung als

- Junior-Coach (ECA)
- Consultant (ECA)
- Business- und Management-Coach (ECA)
- Partner- und Familien-Coach (ECA)
- Sport-Coach (ECA)
- Master-Coach, Spezialisierung (ECA)
- Lehr-Coach (ECA)
- Lehr-Institut (ECA)
- Sozietät (ECA)
- Trainer (ECA)

### Lizenzierte ECA Coaches garantieren ihren Klienten:

- fachliche Qualifikation und psychosoziale Kompetenz,
- einschlägige Berufserfahrung,
- Nachweise der steten persönlichen Weiterbildung,
- Zusammenarbeit bzw. Austausch mit Kollegen,
- einen fairen Wettbewerb,
- die Einhaltung der ECA Honorarempfehlungen.

## Institut ECA Sozietät – das multidisziplinäre Team

Das Team ECA Sozietät bietet Kernkompetenzen aus folgenden Bereichen an.

- § Consulting
- § Business- und Management-Coaching
- § Coaching-Spezialisierungen und Lehr-Coaching
- § Privates Coaching Consulting

Die Mitglieder der Sozietät beraten und coachen professionell und gemeinsam Unternehmer/innen, Führungskräfte und deren Teams/Mitarbeiter/innen sowie ihre Angehörigen. Das multidisziplinäre Team ECA Sozietät arbeitet und lebt nach ihrer Corporate Identity:

- Unternehmenskonzeption
  - § Unternehmensvision /-Mission / Emotion / Verhalten / Symbol usw.
  - § Ziel - Management
  - § ECA Berufsbild
  - § CI = integere Winner Strategie = win x win = win3

Die ECA Sozietäten verstehen sich als ein offenes und vernetztes Team aus den Mitgliedern des ECA Berufsverbandes. Die Mitglieder der ECA Sozietäten stehen in regelmäßigem kollegialem Austausch miteinander.

## ECA Honorar Empfehlung

So individuell wie Ansprüche, Bedürfnisse und Wünsche der Auftraggeber / Klienten / Kunden sind, so individuell sind auch die Honorare professioneller ECA Coaches.

Das Honorar eines professionellen ECA Coaches berechnet sich je nach Berufserfahrungen / Qualifikation / Zusatzausbildungen / Büro Räume / Ausstattung, -Lage, Mitarbeiter usw.

### Die ECA Honorar Empfehlung gilt für:

- Einzel Coaching
  1. Business- & Management Coaching
    - § Visions-Management
    - § Zeit & Ziel-Management
    - § Beziehungs-Management
    - § Selbst-Management
- Team Coaching / Team Leading
  1. Coaching Spezialisierungen:
    - § Krisenintervention
    - § Aufarbeitung
    - § Neuorientierung
    - § Ressourcen Coaching
  2. Prophylaxe:
    - § Burnout
    - § Workaholic
    - § Bossing
    - § Mobbing
    - § Lobbing
    - § Sobbing
  3. Generationen Wechsel
  4. Börsengang
  5. Partner- & Familien Coaching
  6. Sport Coaching
  7. GesundheitsCoaching
- Master Coaching
- Lehr Coaching

### Die mündliche und / oder schriftliche Coaching Honorar Vereinbarung:

1. Der ECA Coach wird für den Klienten in folgenden Bereichen tätig:

- Consulting / Unternehmens-Beratung
  - Einzel-Coaching
  - Team-Coaching / -Leading
    - § Arbeitsplatz Coaching
      - Beziehungs-Management
      - Visions-, Ziel-, Zeit- & Selbst-Management
      - Personal-Entwicklung / -Training
      - Krisen Intervention ( oft sofort Einsatz )
    - § Prophylaxe:
      - Burnout- & Workaholic
      - Bossing & Mobbing
      - Lobbing & Sobbing
    - § Lebens- & Karriere-Planung
    - § Partner- & Familien-Beratung / -Coaching
    - § Mobiles Coaching

- § Hotline-Coaching
- § Ressourcen-Coaching
- § usw.

Es wird keine Heilbehandlung, keine juristische Beratung, keine Steuerberatung durchgeführt.

2. Termine und Dauer der einzelnen Coaching-Sitzungen werden individuell abgestimmt. Nimmt der Klient einen vereinbarten Termin nicht wahr, so wird dieser berechnet, wenn nicht der Termin spätestens am dritten Tag vor dem Terminstag storniert wurde.

3. Der Klient zahlt dem Coach ein Honorar von 100 Euro bis 300 Euro (zzgl. ges. Ust.) pro angefangener ½ Stunde, einschließlich des Erstgesprächs (ECA Berufsordnung / Berufsbild). Ein individuelles Halbtages- oder Tages-Coaching ergibt sich aus der vereinbarten Coaching Zielsetzung und wird entsprechend berechnet. Das Honorar fällt auch an für Fahrtzeiten sowie für Vor- und Nachbereitungszeiten. Auslagen, Spesen etc. (zzgl. ges. Ust.) erhoben.

Die Abrechnung des Honorars erfolgt monatlich.

4. Der Klient versichert, dass er körperlich und geistig-seelisch gesund ist.

5. Für den Erfolg des Coachings übernimmt der Coach keine Garantie. Der Erfolg hängt entscheidend von der Motivation/aktiven Mitwirkungsbereitschaft des Klienten ab.

6. Der Klient ist damit einverstanden, dass das o. g. Coaching videografiert, supervidiert und fachlich ausgewertet werden kann.

7. Der Coach und seine Mitarbeiter arbeiten autonom, weisungsfrei und unterliegen der Schweigepflicht.

## Gründungsvoraussetzungen

### EU Kooperationen - Institute ECA Sozietäten

Die Mitgliedschaft in den EU Instituten ECA Sozietäten, entsteht mit der Erteilung der Lizenz und dem erfolgten schriftlichem Nachweis der Unternehmenskonzeption – für einen Standort.

Die Darstellung der Manpower, Kernkompetenzen, Vernetzung erfolgt im Internet unter [www.european-coaching-association.com](http://www.european-coaching-association.com),

### Formen der Zusammenarbeit

Empfehlung:

Seine Rechtsform gestaltet der Lizenzinhaber des Institut ECA Sozietät unter Berücksichtigung und Erfüllung der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen z. B. als GmbH & Co KG oder AG, Gesellschaft bürgerlichen Rechts oder Partnerschaftsgesellschaft mit seinem Team.

Die Mitglieder der ECA Sozietäten sind nach der ECA Lizenzierung berechtigt, den Namen und das ECA Logo „Institut ECA Sozietät für professionelles Coaching und Consulting“ zu führen.

Der / die Lizenzinhaber des Institut ECA Sozietät und die zukünftigen Sozietätsmitglieder schließen – nach einer Kennenlernphase - eine Team Sozietätsvereinbarung.

Die integere und professionelle Form der Team - & CI Unternehmensbildung, - Zusammenarbeit, unternehmerisches Visions- & Ziel-Management, Zeit- & Selbst-Management, Partnerschaften & Kooperationen, Arbeitsgemeinschaften, gezielter Einsatz von Ressourcen der Team Mitglieder und deren persönliche Wünsche / -Verantwortlichkeit nach innen und außen, Team-Leading, Verträge, Einarbeitung von MA, Weiterbildung, Standort, Räume, Verträge, Miete , Internet, Visitenkarten, Briefpapier, Flyer, Werbung u.v.a.m. bitte souverän und organisch erarbeiten.

Das macht wirklich Spaß.

### Voraussetzungen Institut ECA Sozietät

Um die Lizenz Institut ECA Sozietät zu erwerben und Namen und Logo des Instituts ECA Sozietät für professionelles Coaching & Consulting und/ oder Training im multidisziplinären Team führen zu dürfen sind folgende Voraussetzungen zu erfüllen:

- lizenziertes ECA-Mitglied
- Arbeitsweise nach dem Berufsbild des ECA Berufsverbandes, dessen Ethik, Richtlinien, Grundsätzen und Qualitätsstandards
- Verpflichtung, ein multidisziplinäres Team von mindestens vier ECA Sozietäts-Mitgliedern zu bilden
- Kollegiale Kooperation mit allen Instituten ECA Sozietät
- Rechtsform entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen
- Jährlicher unaufgeforderter Nachweis über die Erfüllung o. g. Kriterien
- Lizenzgebühr in Höhe von 500,- €

## Orte der Zusammenarbeit



Die lizenzierten regionalen Teams der ECA Sozietäten sind auf europäischer Ebene miteinander im Netzwerk kooperativ verbunden.

Das erste überregionale Team ECA Sozietät wurde in Düsseldorf von Bernhard Juchniewicz gegründet. Die Büro- und Teamräume stehen den Teams der ECA Sozietäten für ihre professionelle und kollegiale Zusammenarbeit zur Verfügung.

## Die Gründungsvereinbarung/Satzung/Gesellschaftsvertrag

Die Gründungsvereinbarung Institut ECA Sozietät – multidisziplinäres Team - stellt einen Entwurf dar, der zwar grundsätzlich als Vorlage genutzt werden kann, bei dem jedoch die im jeweiligen Einzelfall vorliegenden Interessen der Instituts & Sozietätsmitglieder maßgeblich sind, die Abweichungen von dem Entwurf bedingen können.

Dies betrifft u.a. Fragen der unternehmerischen Kompetenz / Gesamtverantwortung, Geschäftsführung, des Risikos der gesamtschuldnerischen Haftung, von Ausschlussgründen, Kostentragung (Einrichtung / Raummiete !), der Kündigung der Räume, Auflösung des Instituts ECA Sozietät, Gesellschaftsform: GmbH & Co KG, AG, GbR usw.

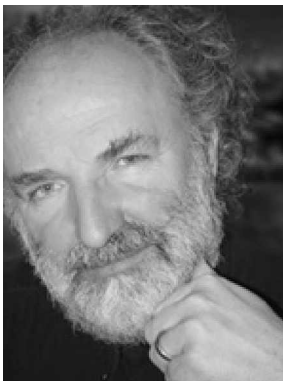
## DIE GRÜNDUNGSVEREINBARUNG FÜR SOZIETÄTEN

senden wir unseren o. g. lizenzierten Mitgliedern / Teams gerne auf Anfrage zu.  
In Ihrer Unternehmensgründung unterstützen und berate ich Sie und Ihre zukünftigen  
Team Kollegen / MA auf Wunsch gerne.

Immer zur Realisierung Ihres Unternehmenserfolges als Institut ECA Sozietät multidisziplinäres Team und / oder bei der Erarbeitung Ihrer individuellen Unternehmenskonzeption.  
Rufen Sie mich an und vereinbaren Sie mit mir vertrauensvoll Ihre Unternehmensgründung  
jetzt für eine zufriedene und interessante, spannende und erfolgreiche Zukunft.

Mit herzlichen und kollegialen Grüßen

Ihr



Bernhard Juchniewicz 0171-4061033  
GF ECA Präsident  
ECA Management Lehr Coach

