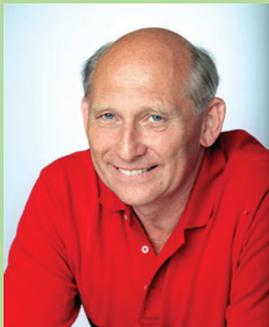




Aloys Leyendecker



Bernhard Juchniewicz



Dr. Gerhard Schwarz



Dr. Christian Hanisch



Thies Stahl

**Es ist wieder soweit!
Wir treffen uns zum 5. Mal**

in St. Petersburg am 20. und 21. Februar 2016!

5. Internationale ECA-Konferenz „Coaching-Planet“

In einer sich schnell ändernden Welt wie der heutigen sind alle- ob Menschen, Familien, Firmen und Organisationen- angehalten, sich eine neue Veränderungs- und Lern-Kultur anzueignen. Denn: Wie kommt es, das größere und kleinere Sozialgebilde häufig einer Autorität folgen, dabei archaische Muster aktivierend?

Ob bei der kompletten Verarbeitung von „Fehler“-Schleifen, ihrer Umsetzung in „reifere“ Handlungen und bei der Erarbeitung von Schlussfolgerungen in Teams und Gruppen, überall sind neue Lernprozesse inner- und außerhalb von Hierarchien notwendig, um die modernen Herausforderungen zu meistern. Im Laufe eines halben Jahrzehnts entwickelten sich die ECA-Konferenzen in St. Petersburg bereits zu einer außergewöhnlichen Plattform zum Austausch von Gedanken und Vorstellen von erprobten und praktischen Coaching-, Mediations- und Konfliktmanagement-Modellen und- Instrumenten sowie zum Miteinander von Geschäftsleuten, HR-Mitarbeitern und -Chefs, Organisations- und Konfliktberatern, Coaches, Trainern und Mediatoren aus OST und West.

Welche Themen erörterten wir in den vergangenen Jahren auf dem „Coaching-Planet“?:

1. Internationale ECA-Konferenz: Entwicklung Persönlichkeiten – Entwicklung Organisationen, Februar 2011
2. Internationale ECA-Konferenz: Coaching und Mediation, Februar 2012
3. Internationale ECA-Konferenz: Emotionen in Familie und Business , Februar 2013
4. Internationale ECA-Konferenz: Dialog und Konfrontation – Kooperation und Konkurrenz, April 2015.

Die 5. Konferenz stellt die Wandlungsfähigkeit in modernen Unternehmen und Organisationen in den Mittelpunkt.

Jede Generation steht vor den Herausforderungen des Wandels. Jede Generation geht auf ihre Weise mit den überlieferten Traditionen und Märchen, beschlossenen Gesetzen und anderen fixierten oder gelebten „archaischen Mustern“ ihrer Väter und Mütter und deren Eltern um. Welche Antworten führen einen Konfliktmanager, egal ob er Manager, Coach, Mediator oder Therapeut ist, in die heutige Zeit?

Welche archaischen Muster welchen Sinn hatten und noch heute haben, wird in der Konferenz aufgezeigt. Dabei erfahren Sie auch einiges über praktische Interventionsmöglichkeiten. Normalerweise stehen nicht nur Manager fassungslos vor den irrationalen Prozessen der archaischen Muster. Zeitbeschleunigung und Raumverengung sind klassische Anlässe für Konflikte: ob Schreibtisch, Größe oder Lage des Zimmers, Teppiche, Vorhänge oder Dienstwagen, allenthalben rasten archaische Muster in der Gefühlswelt des homo sapiens von heute ein und treiben dort ihr Unwesen. Man kann dagegen nicht argumentieren.

Wenn man diese Muster aber versteht, kann man besser damit umgehen und — gelegentlich — sogar erfolgreich intervenieren. So etwa muss man sich nicht durch Fluchtverhalten zum Opfer machen lassen oder durch ungeschicktes Verhalten zum Außenseiter. Man kann im Ranking auch erfolgreich sein ohne die Alpha-Position zu imitieren und aus einer unangenehmen Situation wieder herauskommen, indem man „den Spieß umdreht“.

**Unser Motto für die 5. Internationale Konferenz
lautet deshalb:**

**Gold und Geld —
was wir erschaffen und
was wir verdienen**

**Aus dem Teufelskreis uralter Verhaltensmuster hinein
in die Freiheit der digitalen Revolution!**

Wir sehen uns vom 20.-21. Februar 2016 in St. Petersburg!

Wir freuen uns auf anregende Vorträge von Dr. Gerhard Schwarz, dessen Bestseller „Die Heilige Ordnung der Männer“ seine Russlandpremiere haben wird, Thies Stahl mit seinem Thema „Vom Gleichbleiben in großen Veränderungen“, einem Kabarett „Golf, Geld und Zauberei“ mit und von Aloys Leyendecker, viel Energie mit Dr. Christian Hanisch und EmotionSync® und Spannendes aus der Welt der Multiprofessionalität durch Bernhard Juchniewicz.

Weitere Informationen finden Sie unter www.co4me.ru!

Ihr Organisationsteam „Coaching-Planet“