

**Regensburger Bildungs- und Coachingtage  
19. und 20. November 2011  
bei INTAKA**

***Kontaktkultur an der Schnittstelle  
von Person und Organisation –  
kreativ gestaltet und schnittig aufgestellt***

Workshops und Feier  
sind kostenfrei.

## Programm-Übersicht

### Samstag, 19. November 2011 – Workshops

Wir laden ein zu  
Workshops und Feier.

Wir bieten seit mehr als  
15 Jahren Ausbildungen,  
Fortbildungen und  
Beratungen mit hohen  
Qualitätsstandards.

In diesem Jahr startet  
die 100. ein-, bzw. mehr-  
jährige Ausbildungs-  
gruppe und wir können  
den/ die 1000. Teil-  
nehmer/in zertifizieren.

Wir feiern mit Ihnen  
unser  
INTAKA-  
[100und1000]-Fest.

- |               |   |
|---------------|---|
| 9.30 – 10.00  | Intro: Begrüßung durch den Akademieleiter, Vorstellung der Workshops und Referent/innen                             |
| 10.00 – 11.00 | Einblicke ins NLP – Hintergründe und Effektivität unseres integrativen Ansatzes<br>Christine Seufert                |
| 11.00 – 12.00 | NLP im beruflichen Kontext – Zustandsmanagement und Kommunikation<br>Monika Stemmer                                 |
| 12.00 – 13.00 | Klinische Hypnose nach Milton Erickson – Innere Potentiale entdecken und nutzen – Dr. phil. Simin Bengler           |
| 13.00 – 14.00 | Supervision und Coaching – Schnittstellengestaltung zwischen Person und Organisation – Christine Seufert            |
| 14.00 – 16.00 | Das Systemische Hexagon® - ein innovativer Ansatz an der Schnittstelle von Person und Organisation – Gerhard Gigler |
| 16.00 – 17.00 | Organisationsentwicklung – im Zeichen des demografischen Wandels<br>Prof. Dr. Gerhard Wirner und Michael Zirlik     |
| 17.00 – 18.00 | Der Chef als Coach im eigenen Unternehmen – Herausforderung und Chance<br>Günther Gruber                            |

### Samstag, 19. November – Feier

- |       |   |
|-------|---|
| 20.00 | INTAKA-[100und1000]-Feier mit Live-Musik mit dem Duo Diamonds Live, Buffet, Tanz und Ehrung unserer 100. Gruppe und der/des 1000. Teilnehmer/in |
|-------|---|

### Sonntag, 20. November – Workshops & Abschluss

- |               |  |
|---------------|--|
| 9.00 – 10.00  | Ehemaligen- und Multiplikatoren-Treffen  |
| 10.00 – 11.00 | Zwischen allen Stühlen – Engagement in Non-Profit-Organisationen<br>Heike Kellner – Rauch      |
| 11.00 – 12.00 | Erlebnispädagogik und NLP – Faktoren gelingender Teamarbeit<br>Michael Brunnhuber              |
| 12.00 – 13.00 | Gemeinsame Abschluss-Übung: „Developement in movement“<br>Gerhard Gigler und Christine Seufert |



## Christine Seufert

INTAKA-Fachbereichsleiterin,  
 Leiterin Fortbildungs- und Beratungsbereich  
 Diplomtheologin  
 NLP-Lehrtrainerin (DVNLP),  
 Master Trainerin (ECA)  
 Lehrcoach & Lehrtrainerin (ECA),  
 Supervisorin und Coach (DVNLP, GPS)  
 Social Panorama Consultant (Derks)  
 Hypnosystemische Konzepte (MF)  
 Gestaltpädagogin (IGB)  
 ECA-Vizepräsidentin für Finnland

# Samstag, 10.00 – 11.00 Workshop: Einblicke ins NLP – Hintergründe und Effektivität unseres integrativen Ansatzes

NLP ist als Schule für Kommunikation und Selbstmanagement bekannt geworden und findet in vielen unterschiedlichen Bereichen Anwendung: in der Personalführung und im Vertrieb, in der Führung von Mitarbeiter/innen und in der Teamentwicklung, im medizinischen Bereich, in Pädagogik, Beratung, Supervision & Coaching und in der Therapie u. v. m.

Anbieter für Ausbildungen gibt es viele. Die Unterschiede sind groß.

In diesem Workshop erhalten Sie Einblicke ins NLP – in seine Entwicklungsgeschichte und Hintergründe, die zugleich viel vom Nutzen des Modells zeigen: der Blick auf Möglichkeiten und Chancen, auf Ziele, Ressourcen, Fähigkeiten, positive Energien.

Daneben erfahren Sie mehr vom integrativen Ansatz bei INTAKA, der zu unseren besonderen Qualitätsmerkmalen gehört.

Entdecken Sie mehr von einem Modell, das Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt und im beruflichen Bereich Effektivität und gelungene Kommunikation ermöglicht.





**Monika Stemmer**

NLP-Trainerin (DVNLP), Coach (i.A.),  
Staatlich geprüfte Übersetzerin  
(F/Technik/Wirtschaft)

Berufserfahrung als Übersetzerin, in der  
Personalarbeit, als Vorstandsassistentin  
(Vertrieb)



## Samstag, 11.00 – 12.00 Workshop: NLP im beruflichen Kontext – Zustandsmanagement und Kommunikation

Das NeuroLinguistische Programmieren (NLP) bietet nützliches Handwerkszeug für alle, die mit Menschen umgehen und arbeiten – im Business-Bereich, im sozialen und pädagogischen Bereich, in Therapie und Beratung sowie im privaten Kontext.

„Wer gut bei sich ist, kann auch mit anderen gut in Kontakt treten.“

Deshalb stehen Zustandsmanagement – der Umgang mit sich selbst – ebenso wie Kommunikation – der Umgang mit anderen – im Fokus des NLP und bedingen sich.

Die Schulung unserer Wahrnehmung, der Zugang zu den eigenen Ressourcen, das Formulieren von erreichbaren Zielen, das Wissen um Sprachmuster, Denkvorlieben, Persönlichkeitsebenen, der Aufbau von Rapport beispielsweise helfen Ihnen, den täglichen Herausforderungen an Ihrem Arbeitsplatz handlungskompetent zu begegnen.

Dieser Workshop bietet eine beruflich orientierte Einführung in das NLP mit Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch – echt sinn(en)voll!







## Dr. phil Simin Bengler

Diplom Psychologin;  
Psychologische Psychotherapeutin  
Hypnotherapeutin MEG  
NLP Master  
EMDR  
Verhaltenstherapie

## Samstag, 12.00 – 13.00 Workshop: Klinische Hypnose nach Milton Erickson – innere Potentiale entdecken und nutzen

Milton Erickson war ein sehr ideenreicher und bekannter amerikanischer Psychotherapeut und Hypnotiseur in Phoenix/ Arizona.

In diesem Workshop lernen Sie die Grundidee seines hypnotherapeutischen Ansatzes kennen, die persönliche Fähigkeiten und Ressourcen des Klienten in den Vordergrund stellt. Aufgrund seiner eigenen Biographie, hat Erickson entdeckt, dass im Unbewussten eines jeden Menschen ein nahezu unendlich großer Schatz an Informationen und Lösungsmöglichkeiten verborgen ist. In Trance bekommt das Individuum Zugang zu diesem Unbewussten Material und ist somit in der Lage, sein Repertoire an Selbsthilfemöglichkeiten zu erweitern und zu vertiefen.

Zu diesem Workshop ist jeder eingeladen, der sich für Hypnose interessiert. Hypnose ist für jeden erlern- und anwendbar.





## Christine Seufert

*„Perspektiven wechseln zu können, neue Sichtweisen in den Blick zu nehmen, und dabei Möglichkeiten und Chancen zu entdecken für eine Weiterentwicklung, sind für mich in der Arbeit als Coach grundlegend. Ich erlebe, dass Fixierung und Erstarrung im Blick auf die eigene Situation aufbrechen können, wenn Ressourcen und Möglichkeiten statt Defiziten und Versagen ins Spiel kommen. Das ist für mich wesentlich in meiner Beraterischen Arbeit!“*



## Samstag, 13.00 – 14.00 Workshop: Supervision & Coaching – Schnittstellengestaltung zwischen Person und Organisation

Supervision und Coaching ermöglicht auf faszinierende Art und Weise, dass sich in Personen, Firmen, Einrichtungen und Organisationen neue Denk- und Handlungsmuster durchsetzen können. Dies bewirkt, dass einerseits mehr Zufriedenheit bei jedem einzelnen Menschen und andererseits auch effizientere Arbeitsabläufe in Organisationen möglich werden.

Zufriedene, gesunde und motivierte Mitarbeiter/innen auf der einen Seite und ein erfolgreiches, lernendes und sich immer weiter entwickelndes Unternehmen, Team oder eine Einrichtung sind Ziel von Coaching und Supervision. Dabei ist es wichtig, einen besonderen Fokus auf die Schnittstelle zwischen Person und Organisation zu werfen und das bereits in der Auftragsklärung zu berücksichtigen.

In diesem Workshop wird diese Schnittstellengestaltung zwischen Person und Organisation, der Entwicklung des einzelnen und der lernenden Organisation besonders in den Blick genommen und an Praxisbeispielen verdeutlicht.



**Gerhard Gigler**

INTAKA-Akademieleiter, M.A. Mythen-forschung , Supervisor, DGSv, NLP-Lehrtrainer, DVNLP, Lehrcoach, DVNLP, Master Systemischer Coach, ECA, Systemischer Organisationsentwickler, BD, Master-Trainer, ECA, Lehrcoach und Lehrtrainer, ECA, infosyon zertifizierter Master-Trainer, Integrativer Gestaltsupervisor, -trainer, -berater, und -pädagoge, IIGS, IGB, Heilpraktiker für Psychotherapie, HPG, Klientenzentrierte GF, GwG, Transaktionsanalytische GF, DGTA, Psychodrama, MORENO, Systemische Organisationsaufstellungen und Constellation Work, MF

- Gründungsmitglied GPS und IGB
- Gründer und Leiter einer Beratungsstelle für Supervision und Coaching
- Leiter des Ausbildungsausschusses und Qualitätssicherung, IGB
- Beauftragter für die Bundeskonferenz der Supervisor/innen und Coaches der Diözesen
- Leiter des Kompetenzteams zur Curriculum-Erstellung für SV-Ausbildungen der DVNLP
- Vizepräsident bei der ECA – European Coaching Association
- Vorstand von infosyon, Zuständigkeitsbereich: Qualitätsmanager

## Samstag, 14.00 – 16.00 Workshop: Das Systemische Hexagon® - ein innovativer Ansatz an der Schnittstelle von Person und Organisation

In Zeiten von nicht vorhersehbaren Veränderungsprozessen macht es Sinn sich um die eigene innere Sicherheit zu sorgen. Das wohlthuende Lebensgefühl authentisch und mit sich selbst in Übereinstimmung zu leben, lässt uns diese Sicherheit erleben, die wir in unterschiedlichen Lebenskontexten spüren wollen und können. Gerade an der Schnittstelle von Person und Organisation ist dies das, was wir Systemischen Kontextflow nennen. Der Faktor, der Menschen begeistert, bewegt, Neues schafft und Veränderung in Organisationen zum gewünschten Ziel bringt. Anhand des Modells vom Systemischen Hexagon® wird dies veranschaulicht und verdeutlicht, was Systemischer Kontextflow für Person und Organisation erreichbar werden lässt. Die Bedeutung der Trickster-Figur für den Kontextflow wird in diesem Workshop anschaulich dargestellt. Ein Überraschungsbesuch führt die Trickster-Figur plastisch vor Augen.

Das SystEx®- Rollenmodell erweitert die Perspektive und vertieft das Verständnis eigener Lebensmuster.

Kleine neuentwickelte Übungen wechseln den theoretischen Input dieses akademieeigenen Modells ab.

Ein Ausblick auf die neue Ausbildung zum SystEx-Constellation-Manager® wird gegeben.







### **Prof. Dr. Gerhard Wirner**

Studium der Soziologie, Sozialpädagogik,  
Betriebswirtschaft  
Supervisor (AGS)  
Ausbildung in Gesprächspsychotherapie,  
NLP

langjährige Leitungstätigkeit in Personal- und  
Organisationsentwicklung

wissenschaftliche Projektleitung von  
Veränderungsprojekten und  
Organisationsberatungen, Beratung von  
Unternehmen und sozialen Einrichtungen

### **Michael Zirlik**

Dipl.-Kaufmann ,  
Projektleiter Personalentwicklung,  
Lehrbeauftragter  
Trainer für Rhetorik (Uni Bayreuth)  
Weiterbildungen in Gruppendynamik und  
NLP  
Fortbildung zum Systemischen Coach (gst)  
Tätig im Bereich der Personal- und  
Organisationsentwicklung  
Trainings- und Beratungsschwerpunkte:  
Konzepte zur strategischen Personal- und  
Führungskräfteentwicklung, Training und  
Coaching von Führungskräften.

## **Samstag, 16.00 – 17.00 Workshop: Organisationsentwicklung – im Zeichen des demografischen Wandels**

Die Sozialunternehmen erfahren heute einen erheblichen Modernisierungsdruck, der zur wirtschaftlichen Ausrichtung und organisatorischen Neuorientierung zwingt. Der aktuelle Altersaufbau der Gesellschaft sowie die gesetzlichen Veränderungen beim Rentenzugang werden dazu führen, dass sich die Altersstrukturen auch in den Unternehmen der Sozialwirtschaft verändern. Für Beschäftigte bedeutet dies, dass sie länger arbeiten werden müssen und noch stärker auf betriebliche Bedingungen angewiesen sind, die ihre Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit (Gesundheit, Motivation, Kompetenz) dauerhaft und nachhaltig erhalten und fördern.

### **Handlungsbedarfe**

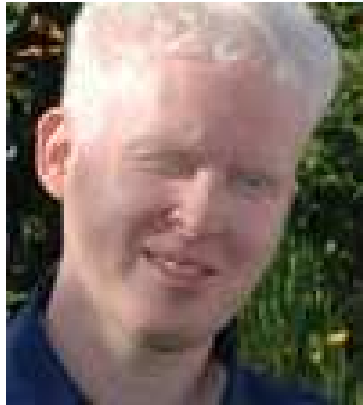
- Erhaltung der Arbeitsleistung und Gesundheit einer älter werdenden Belegschaft
- Schaffung einer lern- und gesundheitsförderlichen Arbeitsorganisation
- Implementierung einer dialogorientierten und gesundheitsförderlichen Führungskultur
- Personalentwicklung unter Berücksichtigung demografischer Faktoren
- Gewinnung von und Bindung von Nachwuchskräften (auch -führungskräften)
- Besserer Zugang für Frauen zu Führungspositionen, eine gezielte Frauenförderung

Vor diesem Hintergrund erwächst die Notwendigkeit, auf diese Herausforderungen mit einem ganzheitlichem Konzept zu reagieren und Führungskräfte dafür zu qualifizieren, unter veränderten demografischen Rahmenbedingen Veränderungsprozesse systematisch zu initiieren und umzusetzen.

Im Workshop wird es darum gehen ein Veränderungskonzept vorzustellen, das die Möglichkeiten der systemischen Organisationsentwicklung erläutert, den angesprochenen demografischen Herausforderungen Rechnung zu tragen und einen positiven unternehmerischen Weg in die Zukunft zu eröffnen.







## Günther Gruber

Unternehmer, Dipl. Ing. (FH) Architektur,  
Baubiologe  
NLP-Trainer, DVNLP,  
Coach und Supervisor

## Samstag, 17.00 – 18.00 Workshop: Der Chef als Coach im eigenen Unternehmen - Herausforderung & Chance

Immer häufiger wird von Führungskräften erwartet, dass sie Coaching-Fähigkeiten haben, um ihre Mitarbeiter/innen und Teams in der beruflichen Entwicklung, in Teamentwicklung, gelungener Zusammenarbeit und Interaktion sowie der Förderung der Effizienz unterstützen zu können. Dabei haben Führungskräfte und Coaches unterschiedliche Rollen und Aufgaben in einem Unternehmen. Eine klare Rollentrennung ist wichtig, damit sowohl Führungs- als auch Coachingaufgaben gelingen können.

Auf dieses Thema wird im Workshop ein besonderer Fokus gelenkt: Welche Coaching-Aufgaben sind als Chef möglich? Was profitieren Sie als Führungskraft davon, Coaching-Skills zu beherrschen? Auf welchen Ebenen können Sie als Chef Mitarbeiter/innen und Teams unterstützen, damit Ihr Unternehmen zielgerichtet und effizient, erfolgreich und wertvoll menschlich gestaltet wird? Als Unternehmer und Coach haben Sie verschiedene Ziele im Blick: Ihre eigene, die des Unternehmens, die der Kunden, die der Mitarbeiter/innen und natürlich vor allem die erfolgreiche Weiterentwicklung im Unternehmen. Das ist Ihre Aufgabe und dabei profitieren Sie von Coaching-Fähigkeiten, die Sie klar und zielgerichtet einsetzen können.





## Heike Kellner-Rauch

Dipl.-Religionspädagogin  
NLP-Master-Practitioner (DVNLP)  
langjährige Unterrichtserfahrung an  
Volksschulen.  
Supervisorin und Coach i.A.

## Sonntag, 10.00 – 11.00 Workshop: Zwischen allen Stühlen – Engagement in Non-Profit-Organisationen

Non-Profit-Organisationen funktionieren nach eigenen und manchmal widersprüchlichen Prinzipien. Bereits im Vorfeld von Konflikten gibt es spannungsreiche Schnittstellen zwischen den Akteuren und der Organisation, die aufmerksam wahrgenommen und gestaltet werden wollen.

Der Workshop 'Zwischen allen Stühlen' wirft einen Blick auf die spezifischen Bedingungen, die das Engagement von Menschen in Bildungseinrichtungen, Vereinen bzw. Verbänden und kirchlichen Gremien bestimmen. Dabei treffen häufig divergierende Bedürfnisse aufeinander und schaffen eine konfliktgeladene Atmosphäre, die nicht immer konstruktiv bearbeitet wird.

Ehrenamtliche und hauptberufliche Mitarbeiterinnen in NPOs können in diesem Workshop interessante Impulse zur Reflexion und Gestaltung ihres Handelns bekommen – und jede, die wenig Erfahrung mit solchen Organisationen hat, kann einen Eindruck von deren Besonderheiten gewinnen.





## Michael Brunnhuber

Dipl. Sozialpädagoge (FH) mit  
theologischer Zusatzausbildung,  
NLP-Master, DVNLP  
Erlebnispädagoge Fachbereich Wasser,  
Ropes Course Trainer,  
Supervisor und Coach i.A.

## Sonntag, 11.00 – 12.00 Workshop: Erlebnispädagogik und NLP – Faktoren gelingender Teamarbeit

Wie erfolgreich und effektiv eine Organisation arbeiten kann, hängt wesentlich von einer gelingenden Teamarbeit ab. Mittels einer erlebnispädagogischen Übung erarbeiten und lernen wir mit Kopf, Herz und Hand, welche Faktoren uns als Team erfolgreich machen und erfahren, was NLP damit zu tun hat.



Sonntag, 12.00 – 13.00:  
Gemeinsame Abschluss-Übung: „Development in movement“  
Gerhard Gigler und Christine Seufert

# Feiern Sie mit uns am Samstag ab 20.00 Uhr unser INTAKA-[100und1000]-Fest

100 ein- bzw. mehrjährige Ausbildungsgruppen  
&

1000 zertifizierte Teilnehmer/innen

Grund zum Feiern - zum Dank - zur Würdigung  
bei unserem Fest am Samstag, 19. November 2011  
ab 20.00 Uhr in den Räumen von INTAKA

mit Ehrungen, Live-Musik (Duo Diamands Live), Tanz, Buffet, Gesprächen...

**Sie sind uns / Ihr seid uns herzlich willkommen!**

info@intaka.de • www.intaka.de



## Kontakt

INTAKA - Integrative Akademie für Bildung und Coaching  
Bismarckplatz 9 – 93047 Regensburg  
0941/ 56 76 76 0

[www.intaka.de](http://www.intaka.de) – [info@intaka.de](mailto:info@intaka.de)

