



Die professionelle systemische Ausbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang
**Systemische
Beratung & Coaching**

AUFBAUKURS
Jg. 2009 - 2010

Umsetzbarkeit

*„Soviel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich.
Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken
und schulenübergreifendes Experimentieren mit
bekannten Coaching- und Beratungstechniken.“*

C. Amon / C. Mang, Lehrgangsleiter



Was

Ob bei besonderen Herausforderungen oder für alltägliche Anliegen, für den beruflichen oder auch privaten Kontext, Personen aller Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen zunehmend die Begleitung durch eine/n Coach oder BeraterIn. Auch Trainerinnen oder Personal- und Organisationsentwicklerinnen nutzen Coaching als Unterstützung ihrer Arbeit. Unternehmen bauen zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung auf.

Ziel der Begleitung durch systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und etwa durch eine Metaposition – der sogenannten Hubschrauberperspektive – oder durch den Wechsel der Perspektive und neues Denken den Prozess der menschlichen Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Eine neue Perspektive bringt zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit des systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann – ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen. Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln.

Wer

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen und ihr „Herz ausschütten“. Gerne hören Sie zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht „anzukommen“. Sie erleben sich dennoch als engagierte Ratgeberin, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, Teamleiter oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder Sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Die Unternehmen proklamieren gleichzeitig flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen

Wie

Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen wechselnden Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Der Grundkurs wie auch der Aufbaukurs enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom von „the green field - Systemische Beratung & Coaching“. Je nach Eignung und Vorerfahrung können bereits praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (European Coaching Association e. V.) durchgeführt. Die Absolventinnen von Grundkurs + Aufbaukurs (bzw. gleichzuhaltende Qualifikation) erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung möglich als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“.

unternehmen.lernen.entwickeln.

Wie

„Systemisches Denken hilft mir in der Praxis neue Sichtweisen zu bekommen und dadurch Lösungen mit den Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams oder Organisationen anwenden, bietet sich die praxisorientierte Vertiefung an.“ P. Vogl, Teilnehmer

AUFBAUKURS

MODUL A1: Coaching und Beratung aus der Sicht der Organisationsentwicklung (OE) – Grundlagen OE

Ziel: Einsatzgebiete für Coaching und Beratung in der Organisationsentwicklung zuordnen können. Architektur und Design als Planungselemente kennen.

- Was sind Planungsinstrumente im Einsatz von Werkzeugen der OE
- Der Einsatz von Coachingtechniken in der Auftragsphase
- Erweiterte Techniken für die interne Beratung

MODUL A2: Coaching in heiklen Situationen und Techniken im Konfliktmanagement

Ziel: Konfliktlösungstechniken kennen und vermittelnde Gespräche führen können.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Wirksame systemische Tools aus Mediation und Konfliktbewältigung
- Erweiterte Fragetechniken für die Kommunikation in „heißen“ Phasen nutzen

MODUL A3: Erlebnisorientiertes Lernen: Methoden aus der Lernpsychologie zur Gestaltung von Prozessen für Teams und Einzelpersonen

Ziel: Kerntechniken handlungsorientierter Verfahren kennen und deren Interventionspotenzial für eigene Beratungsprozesse einschätzen können.

- Die Arbeit mit erlebnisorientierten Elementen für Entwicklung
- Üben von Interventionstechniken, deren Reflexion und der Transfer

MODUL A4: Elemente aus der hypnosystemischen Arbeit und Systemische Struktur-Aufstellungen nutzen

Ziel: Aufmerksamkeitsfokussierung und Trancephänomene zur Lösungsgestaltung in der Kommunikation mit Auftraggebern und Kunden wirksam einsetzen.

- Typische Sprachmuster in der Hypno-Arbeit
- Metaphern und Geschichten mit kreativen Lösungselementen anreichern
- Möglichkeiten und Wirkungsweisen der Aufstellungsarbeit kennen

MODUL A5: Zusätzliche Werkzeuge für Teamentwicklung und OE / Präsentation einer Projektarbeit

Ziel: Erweiterte Techniken kennen und einsetzen lernen. Präsentation einer Projektarbeit und gemeinsame Reflexion.

- Ergänzende Interventionstechniken für Coaching und Beratung
- Lehrgangsabschluss, Diplomverleihung und Reflexion der Lernprozesse



Christine Amon

Systemische Organisationsberaterin, Trainerin, Mediatorin und Lehr-Coach Geschäftsführung „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Organisationsberater, Trainer, Coach und Lehr-Coach Geschäftsführung „the green field“



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin, Trainerin, IOA Outdoor-Trainerin, Coach;



Hans Fink

Managementtrainer und Organisationsentwickler, vorm. Lehrtrainer am ISB-Wiesloch

Wofür

Unsere AbsolventInnen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre und die Fähigkeiten anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In Wirtschaft und Privat.



AUFBAUKURS

Termine 2009 - 2010

MODUL A1:	08-10 Okt 2009
MODUL A2:	13-14 Nov 2009
MODUL A3:	11-12 Dez 2009
MODUL A4:	22-23 Jan 2010
MODUL A5:	25-27 Feb 2010

Lehrgangsumfang

12 Tage Präsenzzeit (88 LE á 45 Min.)
+ 12 Std. selbständige Peergroup-Arbeit
+ 8 Std. begleitete Peergroup
+ 2 Einzelcoachings á 90 Min.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Anwesenheit und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden.

- Mindestens 10 Tage Anwesenheit
- Nachweis von mind. 12 Std. Peergroup-Arbeit
- Erfolgreiche Präsentation einer Projektarbeit (Modul 5)

Kosten

€ 3.500,- Frühbucher (bis 31.08.2009)

€ 3.900,- Normalpreis (ab 01.09.2009)

Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.

Inkludiert sind alle 12 Lehrgangstage, die kompletten Lehrgangsunterlagen, 2 Einzelcoachings, und Pausensnacks.

Nicht inkludiert sind die Kosten für die Anreise, Nächtigungen und Mittagessen.

Gerne informieren wir sie im persönlichen Gespräch über Förderungen!

Infos & Anmeldungen (Anmeldeschluss: 18.09.2009)

Weitere Informationen erteilen wir gerne persönlich, schriftlich oder am Telefon. Bitte kontaktieren Sie uns unter den nebenstehenden Angaben.

Ihre Anmeldung unter Angabe von Name, Erreichbarkeit und Rechnungsanschrift senden Sie bitte per E-Mail oder per Fax an uns.

Gerne nehmen wir für Sie auch eine vorläufige Reservierung vor, wenn Sie einen Platz in dieser Ausbildung frei halten wollen.

Voraussetzungen

Für die Teilnahme am Aufbaukurs wird eine vorhandene gleichzuhaltende Qualifikationen anerkannt. Dazu ist ein persönliches Vorgespräch mit der Lehrgangsleitung unbedingt nötig. Wir freuen uns auf alle QuereinsteigerInnen!

Die ReferentInnen

Das Team der Lehr-TrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten und SpezialistInnen ihrer Fachbereiche zusammen, welche alle der systemischen Grundhaltung folgen.

„the green field - Systemische Beratung & Coaching“

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welcher die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt.

Wir kombinieren vielfältige, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Wir sind auf fachspezifischen Kongressen und Tagungen aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt die Curricula ein.



Systemische
Beratung &
Coaching

the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OEG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

T +43 (0) 676 9400 171 (Amon)

T +43 (0) 676 9400 271 (Mang)

F +43 (0) 676 22 9400 171

office@green-field.at

www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.

FAX +43 (0) 676-22-9400 171

Anmeldeformular

- Anmeldung zum AUFBAUKURS 2009 - 2010
Frühbucherpreis € 3.500,- nur bis 31.08.2009
(Normalpreis € 3.900,- ab 01.09.2009)
(Alle Preise Netto zzgl. 20 % USt.)

Name: _____

Firma: _____

Rechnungsadresse: _____

E-Mail: _____

Tel.Nr.: _____

Datum und Unterschrift : _____