



Die professionelle systemische Ausbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang
**Systemische
Beratung & Coaching**

GRUNKURS
Jg. 2009 - 2010

Umsetzbarkeit

*„Soviel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich.
Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken
und schulenübergreifendes Experimentieren mit
bekannten Coaching- und Beratungstechniken.“*

C. Amon / C. Mang, Lehrgangsleiter



Was

Ob bei besonderen Herausforderungen oder für alltägliche Anliegen, für den beruflichen oder auch privaten Kontext, Personen aller Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen zunehmend die Begleitung durch eine/n Coach oder BeraterIn. Auch Trainerinnen oder Personal- und Organisationsentwicklerinnen nutzen Coaching als Unterstützung ihrer Arbeit. Unternehmen bauen zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung auf.

Ziel der Begleitung durch systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und etwa durch eine Metaposition – der sogenannten Hubschrauberperspektive – oder durch den Wechsel der Perspektive und neues Denken den Prozess der menschlichen Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Eine neue Perspektive bringt zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit des systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann – ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen. Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln.

Wer

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen und ihr „Herz ausschütten“. Gerne hören Sie zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht „anzukommen“. Sie erleben sich dennoch als engagierte Ratgeberin, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, Teamleiter oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder Sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Die Unternehmen proklamieren gleichzeitig flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen

Wie

Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen wechselnden Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Der Grundkurs wie auch der Aufbaukurs enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom von „the green field - Systemische Beratung & Coaching“. Je nach Eignung und Vorerfahrung können bereits praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (European Coaching Association e. V.) durchgeführt. Die Absolventinnen von Grundkurs + Aufbaukurs erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung möglich als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“.

unternehmen.lernen.entwickeln.

Konzept

Intensive Arbeit im Lehrgang, Literaturstudium, Peergroup-Arbeit, individuelle Einzelcoachings und Lehrsupervision bereiten die Teilnehmenden bestmöglich auf die Arbeit als „Systemische Coaches und Berater“ vor - ob im Unternehmen oder extern.

GRUNKURS

MODUL G1: Einführung in systemisch-konstruktivistische Konzepte - Theorie & Praxis

Ziel: Das systemisch-konstruktivistische Weltbild als Grundlage für Beratung und Coaching kennen lernen und erste Anwendungen für die Praxis erfahren.

- Die eigene Haltung als Grundlage für Beratung von Menschen
- Von der Problemorientierung zur Lösungsfokussierung
- Fragetechniken und Zielerarbeitung als Kerninstrumentarium

MODUL G2: Coaching-Techniken gleichzeitig strukturiert und individuell nutzen

Ziel: Vorbedingungen für professionelles Coaching, lösungsfokussierte Abläufe und Techniken der Auftragsklärung für Beratung & Coaching kennen und umsetzen.

- Typische Situationen wo Coaching & Beratung optimal passen - wann nicht
- Offizielle und „inoffizielle“ Ziele des Kunden in den Prozess integrieren
- Reflektierte Hypothesenbildung und Beratung mit/ohne Ratschlag

MODUL G3: Kreative und bildreiche Interventionen für Coaching- und Beratungsprozesse

Ziel: Vertiefen und erweitern der Prozesstechniken und Arbeiten mit kreativen und dissoziierenden Instrumenten wie Metaphern, einfachen Aufstellungen usw.

- Gestalterische Interventionen, die über das reine Gespräch hinaus gehen
- Zirkuläre Sichtweisen und „Bewegung“ lassen den Prozess (wieder) fließen
- Vernetzungen und Verstrickungen aus der Metaposition besser verstehen

MODUL G4: Auftragsgestaltung mit und die Beratung von Teams und hierarchischen Systemen

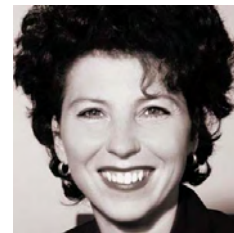
Ziel: Auftrags- und Rollenklärung als Basis für die Arbeit mit komplexen Systemen verstehen und Interventionstechniken für die Begleitung von Teams anwenden.

- Das professionelle Vorgespräch mit AuftraggeberInnen und SinnstifterInnen
- Die Zusammenarbeit in Teams aus einer systemischen Sicht

MODUL G5: Professionelles Coaching mit echten Kunden selbst meistern - Live!

Ziel: Durchführung eines Coaching-Gesprächs mit einem echten Coaching-Kunden.

- Zusammenfassen und utilisieren aller erworbenen Coach-Kompetenzen
- Vorbereitung und Supervision durch ausgewählte Lehrgangsreferenten
- Lehrgangsabschluss und gemeinsame Reflexion des persönlichen Lernprozesses



Christine Amon

Systemische Organisationsberaterin, Trainerin, Mediatorin und Coach

Geschäftsführung „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Organisationsberater, Trainer, Coach und Lehr-Coach (ECA)

Geschäftsführung „the green field“



Hans Fink

Managementtrainer und Organisationsentwickler, vorm. Lehrtrainer am ISB-Wiesloch und langjähriger Interner Trainer bei Daimler

Wo

Alle Module dieses Lehrgangs finden bei „the green field“ statt. Das Institut liegt im grünen Villenviertel in Wien Ottakring, gut erreichbar und ruhig gelegen. Die beinahe private Lernatmosphäre sorgt für bestmögliches Wohlbefinden der Teilnehmenden.



GRUNDKURS

Termine 2009 - 2010

MODUL G1:	05-07 Nov 2009
MODUL G2:	04-05 Dez 2009
MODUL G3:	08-09 Jan 2010
MODUL G4:	12-13 Feb 2010
MODUL G5:	19-20 Mar 2010

Lehrgangsumfang

11 Tage Präsenzzeit (88 LE á 45 Min.)
+ 12 Std. selbständige Peergroup-Arbeit
+ 8 Std. begleitete Peergroup
+ 2 Einzelcoachings á 90 Min.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Anwesenheit und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden.

- Mindestens 9 Tage Anwesenheit
- Nachweis von mind. 12 Std. Peergroup-Arbeit
- Erfolgreiches Durchführen eines Live-Coachings (Modul 5)

Kosten

€ 3.500,- Frühbucher (bis 25.09.2009)

€ 3.900,- Normalpreis (ab 26.09.2009)

Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.

Inkludiert sind alle 11 Lehrgangstage, die kompletten Lehrgangsunterlagen, 2 Einzelcoachings, und Pausensnacks.

Nicht inkludiert sind die Kosten für die Anreise, Nächtigungen und Mittagessen.

Bei gleichzeitiger Buchung von Grundkurs und Aufbaukurs nur: € 6.800,-

Infos & Anmeldungen (Anmeldeschluss: 16.10.2009)

Weitere Informationen erteilen wir gerne persönlich, schriftlich oder am Telefon. Bitte kontaktieren Sie uns unter den nebenstehenden Angaben.

Ihre Anmeldung unter Angabe von Name, Erreichbarkeit und Rechnungsanschrift senden Sie bitte per E-Mail oder per Fax an uns.

Gerne nehmen wir für Sie auch eine vorläufige Reservierung vor, wenn Sie einen Platz in dieser Ausbildung frei halten wollen.

Voraussetzungen

Für die Teilnahme an diesem Diplomlehrgang werden keine besonderen Qualifikationen verlangt. Sie sollten jedoch auf mind. 6 Jahre Berufserfahrung zurückblicken können und an der ethischen Arbeit mit Menschen interessiert sein.

Die ReferentInnen

Das Team der Lehr-TrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten und SpezialistInnen ihrer Fachbereiche zusammen, welche alle der systemischen Grundhaltung folgen: C. Amon, E. Denk, C. Mang

„the green field - Systemische Beratung & Coaching“

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welcher die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt.

Wir kombinieren vielfältige, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Wir sind auf fachspezifischen Kongressen und Tagungen aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt die Curricula ein.



Systemische
Beratung &
Coaching

the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OEG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

T +43 (0) 676 9400 171 (Amon)

T +43 (0) 676 9400 271 (Mang)

F +43 (0) 676 22 9400 171

office@green-field.at

www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.

FAX +43 (0) 676-22-9400 171

Anmeldeformular

- Anmeldung zum GRUNDKURS 2009 - 2010
Frühbucherpreis € 3.500,- nur bis 25.09.2009
(Normalpreis € 3.900,- ab 26.09.2009)

- Anmeldung zum GRUNDKURS + AUFBAUKURS
Gesamtpreis € 6.800,- (Preisersparnis € 1.000,-)
(Alle Preise Netto zzgl. 20 % USt.)

Name: _____

Firma: _____

Rechnungsadresse: _____

E-Mail: _____

Tel.Nr.: _____

Datum und Unterschrift : _____